ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ

ВЕСТНИК ПОДЗЕМРЕМОНТА

№ 3 (03). **Апрель 2014 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром подземремонт Уренгой»



Уважаемые коллеги! Уважаемые работники Общества «Газпром подземремонт Уренгой»!

ОАО «Газпром» ежегодно проводит Общее собрание акционеров, на котором подводятся итоги работы за год, происходит отчет перед акционерами, избирается руководящий орган компании – Совет директоров.

В рамках подготовки к Общему собранию акционеров происходит сбор доверенностей на право голосования по вопросам повестки дня. Такую работу проводят все дочерние общества «Газпром», во всех регионах страны. Мне, как генеральному директору Общества, вот уже несколько лет подряд выпадает честь представлять интересы нашего предприятия на Общем собрании акционеров. Работа по подготовке к собранию акционеров ОАО «Газпром» в 2014 году началась и на нашем предприятии. Создана комиссия, которая будет организовывать работу по подготовке к собранию, по консолидации голосов акционеров. Работа предстоит непростая и кропотливая. Поэтому я обращаюсь к вам, уважаемые коллеги, руководители и работники ООО «Газпром подземремонт Уренгой»: если у вас, у ваших родственников есть акции ОАО «Газпром», прошу оформить на мое имя доверенности на право участия и голосования в ходе собрания акционеров на. В случае, если у вас есть знакомые, которые не работают в нашем Обществе, но имеют акции и сами по какой-либо причине не смогут участвовать в собрании акционеров ОАО «Газпром», также прошу убедить их оформить такие доверенности.

Для всех нас очень важно на предстоящем Общем собрании акционеров занять консолидированную позицию в интересах развития ОАО «Газпром» и его дочерних обществ! Уверен, вместе мы сможем достойно представить наше предприятие на собрании акционеров!

Дополнительную информацию по вопросам оформления доверенностей можно получить в отделе имущества ООО «Газпром подземремонт Уренгой» по адресу: г. Новый Уренгой, ул. Набережная, 52г, 3-й этаж, кабинет № 304.

Контактные лица: Храмцова Ольга Витальевна, Головченко Артур Николаевич.

Телефон/факс: 92-45-61, 92-45-75.

Владимир ДМИТРУК,
генеральный директор
ООО «Газпром подземремонт Уренгой» ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ КОМПАНИИ
СТР. 2

ТОНКАЯ МУЖСКАЯ РАБОТА
СТР. 2

НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ
В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО
СТР. 3

НОВОУРЕНГОЙСКИЙ
ИННОВАЦИОННЫЙ ФОРУМ
СТР. 4-5

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
СТР. 6

ДОБРЫЕ СОСЕДИ
СТР. 7

ЧЕРЕЗ ИГРУ В ПРОФЕССИЮ
СТР. 8

ПОЗДРАВЛЕНИЯ
СТР. 8

7 ЛЕТ ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ»

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Прошло семь лет с того момента, когда была образована наша компания. 30 марта 2007 года на базе Управления интенсификации и ремонта скважин ООО «Уренгойгазпром» было создано ООО «Газпром северподземремонт». Через два года компания была переименована в ООО «Газпром подземремонт Уренгой».



Семь лет не такой значительный срок, большинство очевидцев исторических для компании событий и сегодня продолжают трудиться в Обществе. Процесс создания и становления предприятия протекал на их глазах, и они сами стали его непосредственными участниками. Делать историю всегда интересно, но непросто, ведь, как это часто бывает, в начале пути невозможно предугадать, каким получится результат.

Николай Васильевич Рахимов, главный инженер ООО «Газпром подземремонт Уренгой», – один из тех, кто стоял у самых истоков создания Общества.

– События начали разворачиваться еще в 2005 году, когда на уровне ОАО «Газпром» для обеспечения большей прозрачности в работе газодобывающих предприятий было принято решение о выделении из их состава тех направлений деятельности, которые не имели непосредственного отношения к добыче газа. Так постепенно были созданы самостоятельные предприятия строителей, транспортников, буровиков, ЖКХ. Капремонт имеет непосредственное отношение к газодобыче, обеспечивая бесперебойную работу скважин, но, учитывая значительную специализацию работ, специфику нашей деятельности, необходимость развития конкуренции, было решено создать отдельную сервисную компанию. В 2005 году вопрос о создании сервисного предприятия прорабатывала компания McKenzie, она представила свою оценку, предлагая создать структуру по зарубежным стандартам. В «Газпроме» с оценкой McKenzie не согласились и привлекли отечественную Финансово-бухгалтерскую компанию – ФБК, которая и разработала окончательный алгоритм создания сервисного предприятия по капитальному ремонту скважин. На рубеже 2006-2007 гг. начался процесс создания нашего предприятия. Мы очень тесно взаимодействовали с Владимиром Владимировичем Дмитруком, он тогда работал в «Надымгазпроме», а я – в «Уренгойгазпроме», постоянно встречались, обсуждали все детали создания компании. Помню, как в 2006 году мы вместе с С. А. Лебедевым и О. А. Пивнем обсуждали штатное расписание компании, проводили экономические расчеты. Параллельно занимались и поиском зданий для размещения офиса компании. Здания на улицах Юбилейной, 3а и Набережной, 52г тогда были определены, как оптимальные для размещения персонала.

Когда в марте 2007 года было создано ООО «Газпром северподземремонт», то у него не было лицензии на работы по капитальному и подземному ремонту скважин. В состав Общества вошли сотрудники подразделений по капремонту скважин «Надымгазпрома», «Уренгойгазпрома», «Ямбурггаздобычи» и «Ноябрьскгаздобычи», была передана техника. В то же время невозможно было в сжатые сроки провести переаттестацию всех работников. Встал вопрос о выполнении производственной программы по ремонту скважин всех четырех газодобывающих предприятий.

– Решение было найдено, – говорит Николай Васильевич Рахимов, – вся техника и персонал по отдельным договорам были арендованы газодобывающими обществами. Во время переходного периода была проведена большая организационная работа – получены лицензии, разрешения на осуществление горных работ, создана локальная нормативная база уже для нового предприятия. Очень много вопросов было по линии промышленной безопасности, здесь хорошо сработала команда под руководством И. Л. Зайнашева. В итоге в 2008 год мы уже вошли полноценным сервисным предприятием с лицензиями, аттестованными сотрудниками. Наступил второй важнейший момент в судьбе компании – надо было наладить обмен опытом, унифицировать и тиражировать наиболее эффективные методы капремонта скважин. У каждого УИРС были свои традиции, свои индивидуальные наработки, которыми раньше особо никто не делился. Например, Уренгойский УИРС успешно ремонтировал скважины с использованием пакеров, на Ямбурге был отличный опыт по глушению скважин, в Надыме эффективно работали с водоизоляционными составами, в Ноябрьске наработали ряд научно обоснованных методов при капремонте на заключительном этапе эксплуатации месторождений. В первый же год работы мы собрали общее техническое совещание, стали делиться опытом, вырабатывать единую техническую политику. Появилась практика ежедневных селекторов. Все это помогло становлению предприятия, заложило основы единой технической политики.

Главным критерием работы нового предприятия, с 2008 года получившего название «Газпром подземремонт Уренгой», неизменно считалось выполнение производственной программы по капитальному и подземному ремонту скважин. Положительный результат был достигнут уже в первый год работы компании.

Вячеслав КАЛИНИН
Фото из архива ■

ЯМБУРГСКОЕ УИРС НАРАЩИВАЕТ ТЕМПЫ РАБОТ

В феврале 2014 года силами бригад КРС филиала Ямбургское УИРС успешно выполнен капитальный ремонт трех скважин Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения, проведена ликвидация одной скважины № 6111.

В производственном процессе работники Ямбургского УИРС наряду с традиционными и изученными технологиями ремонта скважин успешно внедряют большое количество новых, в том числе разработанных при непосредственном участии специалистов управления, приемов и методов. Внедрение новых технологий направлено на повышение эффективности проведения капитального ремонта, призвано оптимизировать производственный процесс, снизить издержки производства. Несмотря на неблагоприятные погодные условия Ямбурга, бригады КРС продолжают наращивать темп работ, что необходимо для выполнения поставленных перед управлением задач. В соответствии с утвержденной производственной программой работникам УИРС необходимо выполнить сложные ремонты более чем на 50 скважинах ООО «Газпром добыча Ямбург».

ДАЛЬНЯЯ ДОРОГА

Бригада капитального ремонта скважин № 1 ЦКРС-1 Ноябрьского УИРС в интересах выполнения производственной программы ООО «Газпром подземремонт Уренгой» приступила к работе на Медвежьем газоконденсатном месторождении ООО «Газпром добыча Надым». Бригада КРС-1 под руководством мастера А. Н. Мараховского закончила переезд с Вынгапуровского месторождения на Медвежье в начале марта и сразу же приступила к работе. На дальнее расстояние были переброшены 15 единиц техники, включая установку для капитального ремонта скважин, цементировочные агрегаты, паропередвижную установку, автомобиль «Урал-вахта», жилые вагоны-дома и вагон-столовую. Всего в составе комплексной бригады 15 специалистов.

В ближайшие полтора месяца, пока бригада будет находиться в Надымском районе, планируется завершить капитальный ремонт двух скважин. Скважины расположены на Медвежьем и Юбилейном месторождениях. Практика переброски бригад на дальние расстояния, в ситуации возникновения дополнительных объемов работ по капитальному ремонту скважин, – одна из актуальных задач, поставленных перед филиалами руководством Общества.

ПО ЗИМНИКУ НА БОВАНЕНКОВО

Зимники на Крайнем Севере остаются важнейшими транспортными артериями. Временные дороги, функционирующие в течение почти всей зимы и значительной части весеннего периода, незаменимы в деле снабжения удаленных производственных баз. Активно использовали зимники для переброски различных грузов на дальние расстояния и подразделения ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Большой опыт таких зимних «рейдов» накоплен и в Надымском филиале Общества. В частности, уже несколько лет действует зимняя «дорога жизни» от Пангоды и Надыма до Бованенковского месторождения. Протяженность зимника свыше 1000 км. Сохранение транспортного сообщения по зимнику необходимо для бесперебойного обеспечения подразделений Надымского УИРС, находящихся на Бованенковском месторождении, различными видами грузов, оборудования и техники. Несмотря на тяжелые климатические условия и сложность дорог, доставка грузов осуществлялась своевременно и в необходимом объеме. Только за февраль 2014 года на Бованенковское НГКМ ушли пять автомашин с грузом, еще четыре грузовых автомобиля в ближайшие дни отправятся в дальний маршрут.

ФИЛИАЛ

ТОНКАЯ МУЖСКАЯ РАБОТА





Несмотря на календарную весну и яркое солнце в продуваемой всеми ветрами тундре было по-зимнему холодно. «Урал-вахта», преодолевая снежные заносы, медленно продвигался по зимнику к скважине № 1370, где работала бригада КРС-13 Уренгойского управления по интенсификации и ремонту скважин.

На технологической площадке нас встречает мастер КРС-13 – Дмитрий Егоров. Вместе с ним мы огибаем белоснежные сугробы и идем к подъемнику АПР-6080. На подъемнике, нависшем всей своей многотонной мощью над скважиной, – весь коллектив бригады: бурильщик Евгений Шипилов, помбуры Илья Исламов и Денис Номоконов, машинист Дмитрий Евдокимов.

В лучах находящегося в зените солнца можно в деталях разглядеть слаженную работу бригады – подтягиваются по настилу трубы, затем НКТ взмывают вверх и исчезают в глубине недр. Идет непрерывный технологический процесс спуска насосно-компрессорных труб. Пар от дыхания помбуров клубится и смешивается с горячим воздухом от ППУ – паропередвижной установки, расположившейся сбоку от подъемника.

«Это валанжинская газоконденсатная скважина глубиной около 2700 метров, – рассказывает Дмитрий Егоров. – Мы здесь уже около двух месяцев, проводим весь комплекс технологических мероприятий. Главная задача, которая перед нами поставлена, – подготовка скважины к операции гидроразрыва пласта. Сначала бригада извлекла из скважины подземное оборудование, затем мы занимались восстановлением призабойной зоны пласта, провели дополнительные перфорации эксплуатационной колонны, ведем спуск технологической НКТ. Если говорить о текущем моменте, то после перфорации эксплуатационной колонны бригада ведет спуск пакера. После того как пакер в результате операции придет в рабочее положение, всё установленное подземное оборудование будет отпрессовано – испытано под давлением на герметичность».

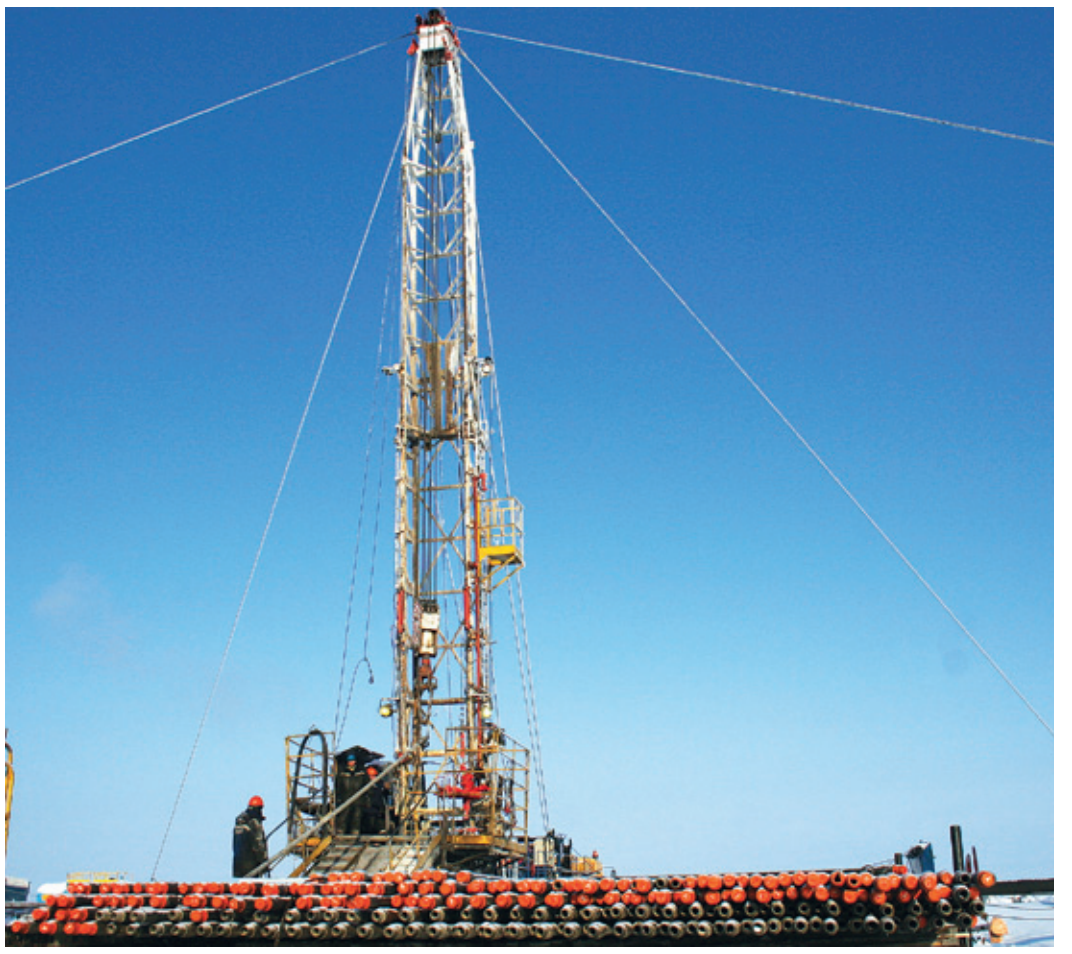
Несмотря на большое количество техники и значительную механизацию процесса – на площадке и многотонный подъемник, и паропередвижная установка, и другие агрегаты – физический труд остается одной из главных составляющих в работе бригад капремонта. По словам ведущего инженера ЦКПРС Уренгойского УИРС, в прошлом – мастера бригады капремонта Ильдара Ахмадиева, без хорошей физической подготовки в капремонт идти не стоит: «За смену до 30-40 тонн трубы поднимают и переносят помбуры, это тяжелый, мужской труд, а с учетом работающих механизмов подъемника еще и достаточно опасный, так что здесь случайные люди не задерживаются».

Между тем мастер бригады КРС-13 Дмитрий Егоров показывает на схеме одну из стандартных операций, которую выполняет бригада. Для того чтобы, к примеру, извлечь из скважины подземное оборудование, необходимо не только подготовить всю технику, расставить людей и скоординировать их работу, но также провести математические расчеты, предусмотреть строгую последовательность операций. Получается, что наряду с тяжелым физическим трудом капремонт скважин – это еще и тонкая, интеллектуальная работа, в которой нет мелочей, а есть системность, строгий расчет и учет предыдущего опыта.

Близится к концу десятичасовая рабочая смена бригады капремонта, в темноте при свете прожекторов завершается последняя на сегодняшний день операция. Завтра продолжится производственный цикл бригады КРС-13, Уренгойскому месторождению нужны качественно и в срок отремонтированные скважины.

Вячеслав КАЛИНИН
Фото из архива





НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

ВО ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ИМЕЮТСЯ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ. ПО ЗАКОНУ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР! НО ТК РФ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ЛИШЬ ОСНОВНЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ. ИМЕННО НАЛИЧИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ ОТДЕЛЬНЫМ АСПЕКТОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.



Коллективный договор – главный локально-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Основными целями заключения вышеупомянутого договора являются стабилизация отношений в трудовом коллективе, усиление мотивации работников на повышение производительности труда, соблюдение требований трудовой, производственной и технологической дисциплин, усиление корпоративного духа в целом и обеспечение благополучного финансово-экономического положения организации в частности.

ГЛАВНОЕ – ЛЮДИ!

Генеральный директор Общества «Газпром подземремонт Уренгой» Владимир Владимирович Дмитрук в своей повседневной деятельности акцентирует внимание на работе с людьми. Важнейшее место в его хозяйственной политике занимает рабочий коллектив, его стабильность, сплоченность, профессиональная грамотность, умение работать в интересах не только организации, но и города, края и страны в целом. Это, в частности, отражается и на содержании положений, прописанных в коллективном договоре предприятия. Когда люди видят, что руководство компании считается с их интересами, прислушивается к их мнению, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственном механизме, они начинают трудиться с более эффективной отдачей.

Коллективный договор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» признан руководителями Департамента по управлению персоналом и Межрегиональной профсоюзной организацией (МПО) ОАО «Газпром» одним из лучших среди сервисных компаний. В 2012 и 2013 годах он стал победителем в смотре-конкурсе Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза.

НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Можно с уверенностью сказать, что наличие коллективного договора является признаком солидной и конкурентоспособной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале и грамотно планирующей свое перспективное развитие. Он помогает стабилизировать отношения в трудовом коллективе. Кроме того, этот документ является доказательством эффективности затрат на социальное развитие предприятия (так как большинство расходов по КД закладывается в себестоимость), что ведет к существенному улучшению системы налогообложения.

Итак, коллективный договор является жизненной необходимостью для работников предприятия. А гарантом его исполнения становится профсоюзная организация.

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

На сегодняшний день все основные компании нефтегазового и строительного комплекса страны, а это более 1 млн 300 тысяч человек, входят в Нефтегазстройпрофсоюз (НГСП) России. Практически на всех предприятиях, в том числе и в ООО «Газпром подземремонт Уренгой», приняты и действуют коллективные договоры, существенно улучшающие условия труда работников и превышающие нормы и льготы, прописанные в ТК РФ и отраслевых соглашениях. Профсоюзный лидер Общества Вячеслав Зинченко отметил, что социальной стороне жизни работников в «Газпром подземремонт Уренгой» уделяется огромное значение. И это проявляется не только в том, что люди чувствуют себя защищенными, имея хорошую работу и достойную заработную плату, но и в надежном профсоюзном тыле.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО НАДЕЖНО!

Если у работника возникают проблемы правового характера, несправедливое отношение со стороны руководства, нарушение трудовых прав, а иногда и просто сложная жизненная ситуация, на помощь всегда приходит профсоюзная организация. Это может выражаться как в материальной, так и в моральной помощи и поддержке, бесплатных юридических консультациях и сопровождении.

ИНТЕРЕСНО И ПРЕСТИЖНО!

На нашем предприятии под эгидой профсоюзной организации и администрации Общества ежегодно проводится более 30 крупных социально значимых, спортивных, культурных мероприятий. В разной степени к организации, проведению и участию привлекаются практически все работники предприятия, особенно молодежь. А с учетом работы, проводимой в «первичках», можно сказать, что ежедневно происходит что-то важное и интересное.

Тот факт, что мы являемся 100 % дочерним Обществом системы ОАО «Газпром», что на предприятии действуют профсоюзная организация и коллективный договор, служит дополнительным стимулом для желающих получить стабильную работу и надежную социально-экономическую поддержку. Это выгодно выделяет Общество на фоне других предприятий и учреждений города и округа, не входящих ни в систему Газпрома, ни в Нефтегазстройпрофсоюз России. Абсолютно понятно стремление людей прийти к нам на работу, влиться в коллектив, стать членами мощной, динамично развивающейся организации.

БЕЗУСЛОВНАЯ ВЫГОДА!

Для того чтобы доказать экономическую заинтересованность каждого работника, члена профорганизации, достаточно нескольких фактов. Из своей заработной платы, согласно Уставу профсоюза, работник перечисляет 1 процент профсоюзных взносов, при этом средства работодателя, направляемые на выплаты социального характера (ВСХ) по коллективному договору, составляют сумму, в десятки раз превосходящую размер профбюджета. Если разделить сумму выплат на количество работников предприятия, то получим более 10 рублей в год, приходящихся на 1 рубль профвзносов. Цифра, конечно, не совсем корректная, так как в нее входят пособия на увольняемых пенсионеров, а также выплаты, предусмотренные ТК РФ. Но это только еще раз подчеркивает экономическую выгоду профсоюзного членства, потому что работник, «вкладывая» один рубль из своей зарплаты на профвзнос, «возвращает» в среднем (в зависимости от размера заработной платы) от 5 до 40 рублей в год. И это только от средств ВСХ, а если сюда добавить профсоюзные премии, материальную помощь, подарки, призы, как самим работникам, так и их детям, то «материальная отдача» будет еще выше.



На момент создания ОПО членами профсоюза являлись 82 % работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Сегодня 100 % работников Общества, а это 2022 человека, являются членами НГСП.

Безусловно, все вышеперечисленные стороны социально-экономической и трудовой жизни предприятия положительно влияют на качество работы сотрудников и, как следствие, на производственную результативность. И достигнуть подобного было бы практически невозможно без Объединенной профорганизации Общества, МПО ОАО «Газпром» и Нефтегазстройпрофсоюза России в целом, так как именно они являются гарантом принятия коллективных договоров, основными защитниками прав и интересов трудящихся.

Подготовила Ксения ВОЛОДА,
менеджер по управлению персоналом
Уренгойского УИРС
Фото из архива

ТЕХНОЛОГИИ И МАТЕРИАЛЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ»



Сергей Карасев,
АУП ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

9-10 апреля состоится Новоуренгойский газовый форум и выставка «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу». В рамках форума пройдет обсуждение инновационной деятельности на территории ЯНАО с учетом утвержденной государственной программы «Развитие научной, научно-технической, инновационной деятельности на 2014-2020 годы». В Новоуренгойском газовом форуме примет участие и ООО «Газпром подземремонт Уренгой». В преддверии мероприятия газета «Вестник подземремонта» представляет исследовательские публикации молодых специалистов Общества.

На месторождениях Западной Сибири применяется множество технологий капитального ремонта скважин и интенсификации добычи углеводородов. Многие из них по различным причинам применены на месторождениях в единичных случаях.

В условиях аномально низких пластовых давлений, характерных для большинства месторождений Западной Сибири, не все разработанные технологии работоспособны. Поэтому объективной необходимостью остается разработка новых методов, способов и технологий ремонта скважин и интенсификации добычи углеводородов на завершающей стадии разработки месторождений, а также адаптация и доработка существующих технологий.

ООО «Газпром подземремонт Уренгой» с привлечением корпоративных научно-исследовательских институтов и других сервисных компаний пошло по пути разработки и внедрения новых технологических решений.

ГЛУШЕНИЕ ГАЗОВЫХ СКВАЖИН ПО ТЕХНОЛОГИИ ОАО «СЕВКАВНИПИГАЗ»

Состав представляет собой солеуглеводородный раствор на основе реагента «Бинар» с модифицирующими добавками для придания системе необходимых свойств и совместимый с наиболее часто встречающимися характеристиками пород коллектора. Данная жидкость глушения также является основой для приготовления блокирующего состава с наполнителем «Аптон-РС».

ВОДОИЗОЛЯЦИОННЫЕ РАБОТЫ ПО ТЕХНОЛОГИИ ОАО «СЕВКАВНИПИГАЗ»

Технология ОАО «СевКавНИПИгаз» с применением гелеобразующего состава на основе двухкомпонентной композиции, состоящей из основного компонента – водного раствора силиката натрия и водного раствора лимонной кислоты, с последующим докреплением цементным мостом. Основные преимущества данной технологии – однородность схватывания раствора, простота в приготовлении и контролируемые сроки схватывания.

БЛОКИРУЮЩИЙ РАСТВОР НА ОСНОВЕ РГС-100 ПО ТЕХНОЛОГИИ ООО «НПП «РОСТЭКТЕХНОЛОГИИ»

Система РГС-100 представляет собой псевдопластичную, практически не фильтрующуюся в пластовых условиях жидкость гелеобразного вида, основой которой является углеводородное сырье. Попадая в зону продуктивного пласта и непосредственно в пласт, РГС-100 за счет высокой вязкости при низких скоростях сдвига, низкой фильтрации препятствует проникновению других технологических жидкостей, а углеводородная основа (газовый конденсат) позволяет сохранить коллекторские свойства пласта.

ВОДОИЗОЛЯЦИОННЫЕ РАБОТЫ ПО ТЕХНОЛОГИИ ООО «НПП «РОСТЭКТЕХНОЛОГИИ»

Технология на основе реагента «АКРОН-РК» с последующим докреплением цементным раствором. Данный водоизолирующий состав, благодаря своим свойствам, хорошо фильтруется в низкопроницаемые коллекторы с последующим созданием протяженного непроницаемого водоизолирующего экрана. Отверждение протекает по типу гидролиза и поликонденсации продуктов гидролиза, что позволяет составу отверждаться под действием воды любой минерализации, как пластовой, так и нагнетаемой.

При отверждении состава не образуются конденсационные каналы, как при отверждении смол, а происходит полнообъемное отверждение. Полная закупорка пор пласта и химическая адгезия с активными центрами породы увеличивают способность отвержденного состава выдерживать высокие депрессии на пласт (более 10 МПа).

ВОДОИЗОЛЯЦИОННЫЕ РАБОТЫ ТОНКОДИСПЕРСНЫМ МАТЕРИАЛОМ ПО ТЕХНОЛОГИИ ООО «НПФ «ИНТЕХСЕРВИС»

Данная технология создана для ограничения водопритоков скважин газовых и газоконденсатных месторождений с применением субнаноразмерных, аморфных, дисперсных модифицированных кремнеземов (RX-380), обладающих свойствами инверсии смачиваемости. Частицы RX-380 имеют наноразмеры от 5 нм и свободно проникают вместе с углеводородной жидкостью-носителем в поровое пространство пласта. Селективность воздействия позволяет кратно снизить подвижность воды без ограничения притока газа в скважину.

ЛИКВИДАЦИЯ МЕЖКОЛОННЫХ ГАЗОПРОЯВЛЕНИЙ ПО ТЕХНОЛОГИИ ООО «ПРОМТЕХЭКОЛОГИЯ»

Технология проведения работ представляет собой несколько последовательных операций: закачка в затрубное пространство водного раствора ПАВ при закрытом межколонном пространстве; закачка герметизирующего полимерного состава (термогель) в затрубное пространство при открытом межколонном пространстве, что обеспечивает проникновение термогеля в негерметичную резьбу за счет разницы затрубного и межколонного давлений; закачка при открытом межколонном пространстве в затрубное пространство насыщенного солевого раствора, являющегося активатором перехода сложной полимерной смеси (термогеля) в вязко-упругое состояние.

ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ПРИТОКА ПО ТЕХНОЛОГИИ ООО «РЕТТЕКС»

Физический смысл технологического процесса заключается в извлечении из каналов перфорации и пористой среды призабойной зоны пласта (ПЗП) кальматирующего материала и его подъема на дневную поверхность. Суть технологии заключается в спуске компоновки элементов «Турбоерш» на НКТ, распределенных по всей длине обрабатываемого интервала. С последующей одновременной подачей жидкости интенсификации и незначительных осевых перемещений возникает эффект гидромониторной обработки перфорационных каналов пульсирующим, знакопеременным воздействием, при котором в начальной фазе происходит отмывание перфоканалов, а во второй фазе – извлечение кальматантов из перфоканалов за счет эффекта свабирования.

УКРЕПЛЕНИЕ ПЗП ПО ТЕХНОЛОГИИ ОАО «СЕВКАВНИПИГАЗ»

Укрепление призабойной зоны продуктивного пласта химическим способом с помощью колтюбинговой установки. Технология предусматривает последовательное нагнетание в скважину технологических жидкостей: вяжущей, отверждающей. Низкая вязкость этих технологических жидкостей позволяет им проникать в мелкие поры продуктивного пласта с образованием сцементированного, проницаемого и высокопрочного конгломерата. Успешность проведения данных работ составила 100 %.

ТЕХНОЛОГИЯ «ЖИДКИЙ ПАКЕР» ДЛЯ ИЗОЛЯЦИИ ПРИТОКА ПЛАСТОВЫХ ВОД С КОЛТЮБИНГОВОЙ УСТАНОВКИ, РАЗРАБОТАННАЯ ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ»

Суть технологии заключается в проведении селективной изоляции водопритока в скважине без предварительного извлечения НКТ. Технология проведения работ предусматривает отсечение изолируемого интервала песчаной подушкой (искусственного или естественного происхождения), блокирование эксплуатационного интервала блок-составом, вымыв песчаной подушки из скважины и проведение водоизоляционных работ с применением составов, традиционно применяемых при ремонте скважин.

Сергей КАРАСЕВ

ОЦЕНКА НАСЫЩЕНИЯ КОЛЛЕКТОРОВ НИЖНЕМЕЛОВЫХ ГАЗОКОНДЕНСАТНЫХ ЗАЛЕЖЕЙ УРЕНГОЙСКОГО НГКМ ПЛАСТОВОЙ ВОДОЙ ВЕРХНИХ ОБЪЕКТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕМОНТА



Олег Молчанов,
АУП ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

Одной из причин выхода в бездействие газоконденсатных скважин в процессе эксплуатации является негерметичность эксплуатационной колонны.

Учитывая старение эксплуатационного фонда, доля скважин с негерметичностью э/к в общем количестве ремонтов только увеличится.

Технология ремонта таких скважин заключается в тампонировании негерметичности цементным раствором и последующим гидравлическим разрывом пласта с оставлением технологического пакера.

В ряде случаев отработка скважины после выполненного ремонта сопровождается выносом пластовой воды покурской свиты, однако геофизическими исследованиями негерметичность пакерного оборудования и НКТ не подтверждается.

Целью данной работы является рассмотрение возможности насыщения продуктивных пластов нижнемеловых газоконденсатных залежей пластовой водой покурской свиты.

Поскольку разгерметизация колонны сопровождается задавливанием скважины пластовой водой с минерализацией М=16-19 г/л, которая длительно воздействует на перфорированные пласты с АНПД (Рпл=80-120 атм) под давлением 180-260 атм, возникает вопрос о возможности насыщения ПЗП неокомских скважин пластовой водой покурской свиты (сеноманская залежь) в период простоя скважин.

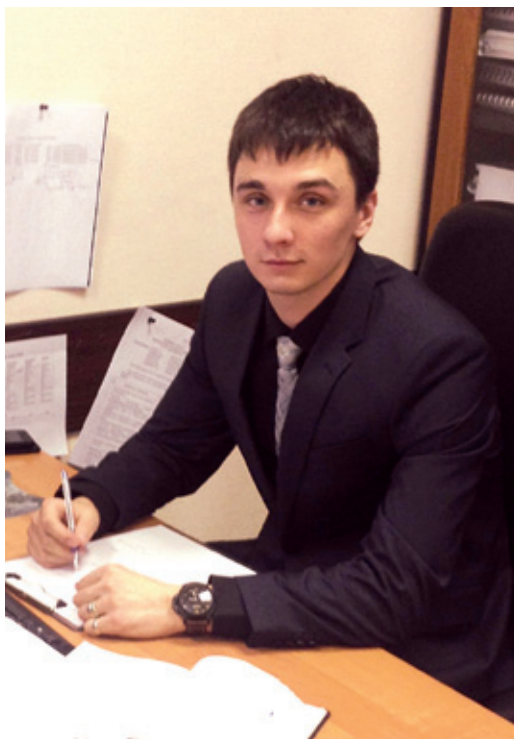
Анализ результатов ремонтов, выполненных в период с 2007 по 2012 год, проводился по 23 газоконденсатным скважинам с негерметичностью эксплуатационной колонны. При оценке использовались следующие показатели: пористость, эффективная толщина, продолжительность воздействия.

Полученные результаты свидетельствуют, что насыщение продуктивного пласта пластовой водой покурской свиты не происходит даже при очень длительном простое, то есть поступление пластовой воды в процессе отработки связано только с техническими причинами (негерметичность скважинного оборудования – лифтовых НКТ, пакера).

На основании анализа предложены рекомендации, позволяющие повысить эффективность ремонта газоконденсатных скважин с негерметичностью эксплуатационной колонны.

Олег МОЛЧАНОВ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОЛТЮБИНГОВЫХ УСТАНОВОК



Александр Пискун, Надымское УИРС

Первая опытная установка для ремонта скважин с помощью бесшовной длинномерной трубы (БДТ) была изготовлена в США в начале 60-х годов прошлого века специально для размыва песчаных пробок. Трубы имели диаметр 33,4 мм.

В период с 1963 по 1964 гг. были проведены испытания этой установки в нескольких скважинах на суше и на море, где проводилась промывка песчаных пробок и осуществлялись ловильные работы.

С конца 60-х до середины 70-х гг. было разработано несколько модификаций таких установок для труб диаметром 25,4 мм.

В 1976 г. в Канаде впервые была применена колонна БДТ диаметром 60,3 мм для бурения скважин. Работы по производству и применению БДТ в нефтегазовой отрасли России были начаты в 1971 г. В 1973 г. началось отечественное производство БДТ на Челябинском трубопрокатном заводе. В 1974 г. выпущен первый отечественный агрегат АРД-10, который в 1975 году применен в ВПО «Азнефть» для промывки песчаных пробок.

Преимущества колтюбинговой техники и технологии:

– сокращается время проведения спуско-подъемных операций (СПО) за счёт исключения свинчивания (развинчивания) резьбовых соединений колонны труб;

– отпадает необходимость в использовании обычных установок для ремонта скважин;

– отсутствуют соединения, через которые возможны утечки;

– увеличивается безопасность проведения операций;

– обеспечивается экономия рабочего пространства при монтаже поверхностного оборудования;

– в большей степени обеспечивается охрана окружающей среды;

– отсутствует необходимость в глушении скважин и, как одно из следствий, сохранение коллекторских свойств призабойной зоны продуктивного пласта.

Недостатками считаются:

– тенденция колонн БДТ к скручиванию;

– ограниченная длина БДТ, размещаемых на барабане;

– трудности с осуществлением ремонта БДТ в промысловых условиях;

– высокая стоимость аренды установок БДТ.

Основные технологии по ремонту скважин, проводимые в цехах филиала Надымского УИРС с использованием колтюбинговой установки М-10:

– освоение скважин;

– промывка песчано-глинистой пробки (ПГП);

– крепление призабойной зоны пласта (ПЗП);

– промывка и обработка ПЗП.

Заключительная фаза любого капитального ремонта скважин – их освоение. Сложность освоения скважин в условиях низкого пластового давления заключается в недостаточности пластовой энергии для вызова притока газа из пласта. В этих условиях оптимальной технологией может считаться метод, основанный на подаче в скважину через гибкую трубу азотно-воздушной смеси от передвижных азотных компрессорных станций типа СДА.

Одним из самых распространенных видов ремонта является промывка песчаных пробок в скважинах. При промывке пробки с помощью колтюбинговой установки гибкую трубу спускают в скважину до глубины на 9-10 м выше головы песчаной пробки со скоростью не более 0,1 м/с, а затем скорость снижают до величины не более 0,001 м/с и начинают подавать в гибкую трубу раствор ПАВ. Дальнейший спуск гибкой трубы осуществляют с усилием подачи в интервале 30-50 кН.

Удаление жидкости с забоя скважины практически осуществляется аналогичным способом, за исключением того, что здесь гибкая труба спускается под уровень жидкости на 200-300 м, а удаление жидкости осуществляется путем подачи в скважину через гибкую трубу инертного (азота) или природного газа.

Для крепления призабойной зоны продуктивного пласта химическим способом рекомендуется вяжущий состав на основе водных растворов реагента StabPlast.

Применение StabPlast позволяет решить проблему хранения реагента в зимнее время, что немаловажно для месторождений Западно-Сибирского региона. Предлагаемый состав для проведения ремонтно-восстановительных работ в скважине прост в приготовлении, технологичен. Используемые материалы являются доступными, недорогими и экологически безопасными.

Александр ПИСКУН



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ – РЕСУРС ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА



Ольга Шейна, Уренгойское УИРС

Почему люди работают? Почему одни делают легкую работу и остаются недовольными, а другие выполняют трудную работу и получают удовлетворение? Эти и иные вопросы всегда являются актуальными для руководителей предприятий, ориентированных на развитие.

Результативность работы человека зависит от степени его удовлетворенности трудом: от придания деятельности личностного смысла, от стремления полностью реализовать свои профессиональные возможности.

Однако эффективная мотивация персонала на достижение высоких результатов невозможна без проведения анализа составных частей производственного процесса, влияющих на отношение человека к работе. В рамках решения данной задачи было проведено исследование на примере филиала Уренгойское УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Полученные результаты выявили следующие особенности. Удовлетворенность технической оснащенностью невысокая и преобладает у персонала, выполняющего вспомогательные производственные функции. В то время как персонал, осуществляющий основной производственный процесс, не удовлетворен технической оснащенностью, что влияет на показатель удовлетворенности уровнем заработной платы, так как большая часть работников осуществляет трудовые функции по сдельной системе оплаты труда, то есть уровень дохода определяет производительность труда.

Согласно результатам опроса, в филиале Уренгойское УИРС представления о возможности должностного роста неоднозначны. Преобладающая часть специалистов аппарата управления и работников ЦКПРС видят такие возможности для себя, а, следовательно, ориентированы на достижение высоких результатов труда. Некоторая часть выражает пессимистичное отношение к возможностям профессионального роста. Такая ситуация обуславливает средний уровень показателя желания работников филиала сменить место работы.

Огромное влияние на трудовой процесс оказывают взаимоотношения с трудовым коллективом, результаты исследования данного аспекта максимально удовлетворяют работников всех подразделений.

Следует отметить, что проводимое исследование, помимо цели проанализировать степень удовлетворенности различными существующими аспектами трудового процесса в филиале, ставило перед собой задачу выявить факторы, влияющие на эффективность работы персонала.

Проведенное исследование выявило, что предприятие, не имеющее возможности удовлетворить потребности работников, в конечном счете может потерять своих сотрудников.

«Мы все работаем в одной команде» – это должен быть не просто лозунг, а обоюдная работа, поэтому если работники будут услышаны и увидят изменения, повысится степень удовлетворенности трудом, тем самым будет возможен выход на новый уровень производительности труда и культуры производства.

Ольга ШЕЙНА

ТАК СЛОЖИЛАСЬ СУДЬБА



Ольга Подуфалова

30 марта 2007 г. после слияния четырех УИРС, выделенных из газодобывающих компаний ЯНАО, было создано ООО «Газпром северподземремонт», через год переименованное в «Газпром подземремонт Уренгой». Выполнить поставленные перед предприятием задачи было невозможно без профессиональных специалистов.

На протяжении семи лет в Обществе сформировалась успешная команда. Первыми же на работу в «Газпром подземремонт Уренгой» были приняты всего несколько человек. С них началась кадровая история предприятия. А вот первой официально принятой на работу в Администрацию Общества женщиной стала Ольга Геннадиевна Подуфалова.

«На Севере я с 1996 года, – вспоминает она. – Будучи студенткой факультета экономики и управления Тюменской архитектурно-строительной академии, вышла замуж. Вслед за супругом переехала в поселок Пангоды, где начала свою трудовую деятельность в должности бухгалтера Медвежинского газопромыслового управления».

Решение переехать в Новый Уренгой далось будущему заместителю главного бухгалтера нелегко. «Мне казалось, что если уж переезжать, то на Большую землю, – говорит Ольга Геннадиевна. – Кроме того, в работе я человек очень постоянный, основательный. За моих одиннадцать лет в ООО «Газпром добыча Надым» уже сложился определенный стиль взаимодействия, наладилась совместная деятельность в коллективе». Но революционный настрой и стремление к новизне дали импульс к принятию верного решения.

Начинать с нуля, конечно, было сложно. Первая зарплата и первый баланс нового предприятия формировались практически вручную. Объем работы не позволял ни на минуту расслабиться. В начале деятельности компании «уйти с работы в 10 вечера было большой редкостью…». Теперь времени хватает и на семью, и на общественную жизнь. Ольга Геннадиевна не только заместитель главного бухгалтера Общества, она еще и заместитель председателя городской ревизионной комиссии ВПП Единая Россия, председатель ревизионной комиссии Объединенной профсоюзной организации, человек с активной жизненной позицией, имеет различные награды. «Общественная работа расширяет горизонты. Конечно, это дополнительная нагрузка, но это и позитив, ведь и там, и там я занимаюсь любимым делом», – отмечает Ольга Геннадиевна.

С профсоюзной организацией Общества Ольга Геннадиевна сотрудничает давно и плодотворно, говорит об этом всегда с теплотой: «Все, что делает Объединенная профсоюзная организация, очень позитивно, чувствуется работа дружной, слаженной команды. Неизменно высокий уровень проведения мероприятий как местного, так и городского, окружного масштабов. Очень хорошо, что много внимания уделяется вопросам здорового образа жизни и развития спорта. Не многие предприятия могут похвастаться подобным отношением к социальной стороне жизни работников, а это здорово. И самое главное в этих вопросах – поддержка Владимира Владимировича Дмитрука, генерального директора Общества».

Время не стоит на месте. Предприятие растет и развивается, что требует увеличения количества специалистов. «Профориентация – целый пласт работы Общества, – говорит Ольга Геннадиевна. – Мы сотрудничаем со школами и вузами города и рады, когда по окончании профильных учебных заведений молодежь стремится трудоустроиться в ООО «Газпром подземремонт Уренгой». На мой взгляд, залог успешной работы во всех сферах деятельности – открытость всему новому, огонь в глазах, готовность к движению вперед. Не стоит опасаться ошибок, нужно все время учиться, совершенствоваться, тогда действительно можно достичь профессиональных высот».

День за днем идет жизнь замечательной женщины и специалиста. И каждый из них – новая перспектива и импульс к саморазвитию. А главное – никаких жалоб и раскаяний. «Сегодня я с уверенностью могу сказать, что ни разу не пожалела о том, что согласилась на предложение о работе в ООО «Газпром подземремонт Уренгой». У нас выстроилась замечательная команда, результатами совместной работы всего коллектива можно гордиться. Я рада, что так сложилась судьба».

Подготовила Ирина ВОРОБЬЕВА

К КРУТЫМ ПОВОРОТАМ НЕ ПРИВЫКАТЬ



Ильдар Ахмадиев



В жизни Ильдара Ахмадиева было несколько моментов, которые круто меняли его линию жизни. Сегодня, оглядываясь назад, ведущий инженер ЦКРС Уренгойского УИРС уверен, его профессиональный и человеческий выбор был предопределен семейными трудовыми традициями и желанием испытать себя.

Он родился в Туймазинском районе Башкирии. Его дед, дядя и отец были нефтяниками. В детстве Ильдар вместе с друзьями не раз бывал на буровых, обследовали они с мальчишками и ликвидированные скважины, которые в Башкирии располагаются порой прямо за околицей. После 9 класса он пошел учиться в экономический колледж, выбрал специализацию – экономика. Потом была армия – воздушно-десантные войска. Вернувшись домой, пошел работать на производство в родной Башкирии, получив специальность помбура, он резко сменил свою профессиональную стезю.

– На Крайний Север друг позвал, – рассказывает Ильдар Ахмадиев. – Я приехал в Новый Уренгой в 2000 году, меня взяли на работу в «Тюменьбургаз», затем перешел в Управление по капитальному ремонту скважин «Уренгойгазпром», работал помбуром, бурильщиком, мастером.

С бригадой капремонта Ильдар Фаезович объездил все ГП Уренгойского месторождения, приобретал опыт, осваивал современные технологии. Профессиональный рост нужно было подкреплять знаниями, и он поступил в Уфимский нефтегазовый университет, взялся за учебники.

В 2007 году было объявлено о создании на базе УИРС нового предприятия – «Газпром северподземремонт». В коллективе это известие сначала было встречено настороженно, однако производственный процесс шел своим чередом, сомнения постепенно развеялись.

– Мне к изменениям было не привыкать, – вспоминает Ильдар Ахмадиев, – я всегда верил в лучшее, поэтому когда в бригаде мы обсуждали перевод в новое предприятие, решили, что надо просто выполнять свои задачи, а жизнь подскажет, куда двигаться дальше. В итоге все тревоги оказались напрасными, сегодня мы видим максимум положительных моментов в создании специализированной компании в сфере капремонта. На своем уровне мы замечаем, насколько улучшилось снабжение техникой, инструментами, спецодеждой. Взять те же вагончики. Сегодня в бригадах современные, удобные жилые дома на колесах. Внимание к работе бригад капремонта, к их запросам и нуждам, со стороны руководства повысилось в разы…

За минувшие годы, будучи мастером бригады КРС № 7, Ильдар Ахмадиев работал, кроме Уренгойского, на Ямбургском и Заполярном месторождениях. В 2013 году он был переведен ведущим инженером в ЦКРС Уренгойского УИРС, теперь в зоне его ответственности все бригады капремонта – координация работы, заявки на материалы и транспорт. Хлопотное, но очень нужное дело. Новый поворот в судьбе он воспринимает как очередной вызов, как еще один вираж, на котором надо удержаться и продолжить движение вперед.

Делать это проще, когда дома все нормально. В большой семье Ильдара Ахмадиева – трое детей, и если по поводу старшей дочери он с выбором профессии не загадывает, то своим сыновьям, Данияру и Тимуру, он неизменно желает продолжить семейную традицию и связать жизнь с нефтегазовой отраслью. «Это хорошая мужская работа», – уверен Ильдар Ахмадиев.

Вячеслав КАЛИНИН

ДОБРЫЕ СОСЕДИ



В Надыме состоялись девятнадцатые открытые традиционные соревнования оленеводов на Кубок губернатора ЯНАО. Свой вклад в проведение зрелищного и динамичного турнира внесла и наша компания. Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Владимир Дмитрук принял участие в открытии спортивного праздника, поздравил его организаторов и участников.

В течение трех дней, с 28 февраля по 2 марта, в Надыме проходил большой спортивный праздник, который здесь привычно называют Днем оленевода. Так оно и есть, это незаурядное событие – прежде всего яркий и живой праздник для всех тундровиков, оленеводов и охотников, их семей, а также горожан и гостей Надыма.

Традиционно наша компания вносит свой вклад в проведение соревнований оленеводов. В рамках благотворительной помощи ООО «Газпром подземремонт Уренгой» ежегодно выделяет средства для поддержки мероприятий с участием коренного населения Ямала, и не только в Надыме. В 2013 году Дни оленевода проходили в Новом Уренгое и Пуровском районе, для награждения победителей выделялись значительные средства. И в этом году заранее было определено, что подарком победителю соревнований в одной из номинаций станет новенький снегоход «Ямаха».

Начальник Надымского УИРС Олег Пивень отмечает, что работники предприятия в Надымском районе и на полуострове Ямал постоянно взаимодействуют с коренным населением, неизменно сохраняя добрые отношения: «Мы относимся с уважением друг к другу, как хорошие соседи. Если поступают какие-то просьбы от коренного населения, всегда стараемся помочь. Случалось и технику оленеводов из снежных заносов вытаскивать, и помогать с ремонтом сломавшегося оборудования. На Дне оленевода с удовольствием собираемся вместе, это наш общий праздник».

Погода в дни проведения турнира благоприятствовала участникам и зрителям, поддержать спортсменов пришли тысячи горожан. На всех площадках соревнований завязалась упорная и азартная борьба. Наибольшее внимание зрителей привлекли соревнования по метанию тынзяна на хорей, лыжная эстафета, гонки на оленьих упряжках, национальный тройной прыжок, турнир по силовому экстриму «Арктик Мэн», выставка охотничьих западносибирских лаек.

В итоге красивой и бескомпромиссной борьбы определились победители в индивидуальных соревнованиях и к омандном зачете. Среди команд-участниц соревнований на Кубок губернатора ЯНАО первыми стали оленеводы муниципального оленеводческого предприятия (МОП) «Панаевское», второе место у МОП «Ярсалинское», на третьем месте – команда Надымского района. Победители и призеры соревнований получили медали, грамоты, ценные призы, среди которых преобладали снегоходы и электрогенераторы, денежные премии. Все с удовольствием посещали жилища оленеводов – чумы, пили чай с гостеприимными хозяевами.

Спонсорский приз от ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – снегоход «Ямаха» – получил победитель соревнований по тройному национальному прыжку Денис Сэротэтто, представитель муниципального оленеводческого предприятия «Панаевский».

Соревнования оленеводов в Надыме подтвердили, что традиции тесного и взаимовыгодного сотрудничества между производственными предприятиями и коренными жителями Ямала продолжают укрепляться и развиваться.

Вячеслав КАЛИНИН
Фото из архива



БОЙЦЫ ВСПОМИНАЛИ МИНУВШИЕ ДНИ

Накануне Дня защитника Отечества в административном здании Уренгойского УИРС состоялась встреча работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – ветеранов боевых действий.

Участники военных конфликтов собрались вместе, чтобы отметить 25-ю годовщину вывода советских войск из Афганистана, а также вспомнить боевых товарищей. Когда ветераны Афганистана и боевых действий в Чеченской республике, сдержанные и немногословные, пришли на встречу, на пиджаках у них поблескивали боевые награды – ордена «Мужества», медали «За отвагу» и «За боевые заслуги». В такие дни становится ясно, что среди работников компании много настоящих мужчин, имеющих и боевой опыт, и заслуги перед Родиной.

Всего в нашем Обществе работают несколько десятков ветеранов боевых действий. В их послужном списке – Афганистан и Нагорный Карабах, Приднестровье и Чеченская республика, Абхазия. Только в Уренгойском УИРС работает более двадцати человек, прошедших «горячие точки». В этот день в торжественной обстановке им должны были вручить правительственные награды, памятные знаки от губернатора ЯНАО.

Перед ветеранами боевых действий выступил начальник Уренгойского УИРС Александр Сингуров, поздравивший участников встречи с памятной датой – 25-летием вывода войск из Афганистана и Днем защитника Отечества, пожелавший всем мирного неба над головой, здоровья и благополучия.



Председатель новоуренгойского отделения Союза ветеранов Афганистана ЯНАО майор запаса Зиннур Зарифулович Нигманов, вручил ветеранам Афганской войны награды – памятные знаки отличия, высказал слова благодарности и признательности за их ратный труд и верность долгу.

Заместитель начальника Уренгойского УИРС, ветеран боевых действий в зоне грузино-абхазского конфликта Александр Мусафиров отметил, что для каждого из участников боевых действий очень важна память о минувших событиях, о боевых товарищах, которые не вернулись домой: «Все мы принимали присягу и, получив приказ, его выполнили. Сейчас главное, чтобы люди не забывали, что мир надо поддерживать, укреплять, а для этого нужно хранить память о тех, кто встал на защиту своей Родины, кто до конца выполнил свой долг. Это важно, об этом нельзя забывать».

Вечер получился по-настоящему теплым и искренним. После вручения заслуженных наград и прозвучавших поздравлений ветераны боевых действий долго не расходились, обменивались мнениями, обсуждали самые запомнившиеся моменты из своей ратной службы и своих боевых друзей.

Всеволод АЛЕКСЕЕВ
Фото из архива

ЧЕРЕЗ ИГРУ В ПРОФЕССИЮ

Нет ничего важнее, чем забота о подрастающем поколении, ведь дети – наше будущее. Именно поэтому администрация и профсоюзная организация нашего предприятия уделяют огромное внимание работе с учебными заведениями Нового Уренгоя. Сегодняшние школьники вскоре станут студентами профильных вузов, а значит, потенциальными работниками Общества.

4 марта 2014 г. в боулинг-клубе «Астероид» состоялся турнир между командами подшефных школ ООО «Газпром подземремонт Уренгой», посвященный Международному женскому дню 8 Марта.

Открыл соревнования Юрий Хворонов, заместитель председателя ОПО. От имени генерального директора Общества В. В. Дмитрука он поздравил всех присутствующих девушек с наступающим праздником и пожелал красивой игры и хорошего настроения.

Инструктор по спорту Наталья Крапивкина – работник ОПО, одна из организаторов мероприятия – поделилась своим мнением относительно происходящего: «Мы с большой радостью проводим подобные соревнования. Сегодня принимают участие девушки, учащиеся 11 классов из восьми школ города. А это значит, что «Газпром подземремонт Уренгой» не только подарит им радость, но и привлечет внимание минимум сорока человек к нашему предприятию, что немаловажно в вопросе профориентации. У ребят есть возможность увидеть, что помимо работы в Обществе они могут получить социально ориентированное руководство и заботу от профсоюза. Кроме того, такие мероприятия – верный способ привлечь молодежь к физкультуре и спорту, а это залог здорового образа жизни».

После подведения итогов соревнования Юрий Хворонов поблагодарил девушек за участие, еще раз поздравил с Днем весны и, согласно протоколу, наградил победительниц как в личном, так и в командном зачетах кубками, дипломами и ценными призами. Все участницы соревнований получили памятные сувениры от организатора.

Первое место в общем зачете заняла команда старшеклассниц из городской гимназии. Серебро досталось девушкам из школы № 3. У школы № 5 – почетное третье место.





Стоит напомнить, что подобный турнир, но среди парней, учеников 11 классов восьми подшефных школ, состоялся 15 февраля и был посвящен Дню защитника Отечества.

ООО «Газпром подземремонт Уренгой» не изменяет своим традициям, а значит, Объединенная профсоюзная организация Общества будет проводить новые соревнования и мероприятия, игры и встречи. Вовлекать в них молодежь и улучшать тем самым имидж и привлекательность предприятия для подрастающего поколения.

Подготовила Ирина ВОРОБЬЕВА

Боулинг – хорошее развлечение, место, где можно провести время с друзьями. Меня пригласили на эти соревнования потому, что я много участвовала в разных мероприятиях и олимпиадах. Все девочки нашей команды в чем-то лучшие в школе. Сегодня наша цель – победить. Хочу пожелать всем, чтобы они выложились на 100 %. И сказать спасибо за возможность посоревноваться и отдохнуть.

Мартемьянова Ольга, ученица сш. 12

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемый Владимир Владимирович!
Уважаемые работники, дорогие коллеги!
От имени многотысячного коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» и от себя лично сердечно поздравляю вас с днем рождения ООО «Газпром подземремонт Уренгой»!

В истории наших предприятий есть общие страницы, навсегда объединившие нас как единомышленников в деле обеспечения энергетической мощи страны. И я с особым чувством отмечаю ваш профессионализм, о котором мы знаем не понаслышке!

Новые реалии сегодняшнего дня ставят перед предприятиями нефтегазовой отрасли жесткие условия, в которых только сильные компании способны удерживать лидирующие позиции. За эти годы Общество «Газпром подземремонт Уренгой» снискало отличную деловую репутацию, выдержало проверку на серьезность замыслов, вышло на новые рубежи и подтвердило свою готовность решать стратегически важные задачи.

День рождения компании – это прежде всего отправная точка для дальнейших достижений и трудовых побед, время нового старта. Желаю вам, коллеги, достигать новых успехов в своей деятельности! Мира, счастья и благополучия вашим семьям!

Сергей Мазанов, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

***

Уважаемый Владимир Владимирович!
Уважаемые коллеги!
От имени коллектива ООО «Газпром добыча Ямбург» и от себя лично поздравляю вас с 7-летием образования ООО «Газпром подземремонт Уренгой»!

Капитальный и текущий ремонт, извлечение подземного оборудования, ликвидация и консервация, интенсификация и освоение скважин всех назначений, проведение буровых работ – неотъемлемые составляющие производственной деятельности газодобывающего предприятия. Поэтому ООО «Газпром добыча Ямбург» взаимодействует с вашим Обществом с первых дней его образования. За 7 лет мы убедились, что надежность, оперативность и высокое качество – это стиль работы вашего коллектива. Профессионализм сотрудников, их конструктивный подход к каждому вопросу – крепкий фундамент деловой репутации компании.

Желаю ООО «Газпром подземремонт Уренгой» постоянного развития, процветания на долгие годы, а всем его работникам – крепкого здоровья, энергии и большого счастья! Пусть ваша работа всегда приносит пользу людям, «Газпрому», стране, а вам – гордость за блестящие результаты!

Олег Арно, и. о. генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург»

***

Уважаемый Владимир Владимирович!
От имени работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» и от себя лично сердечно поздравляю Вас и возглавляемый Вами коллектив с 7-летием со дня образования предприятия!

«Газпром подземремонт Уренгой» и «Газпром добыча Ноябрьск» связывают давние и крепкие партнерские отношения. Благодаря профессионализму инженеров компании, качественному подходу к делу бригад КРС, добывающий фонд скважин нашего предприятия работает стабильно и надежно. Такое тесное взаимодействие двух коллективов позволяет сохранять темпы развития производства и высокую экономическую эффективность, а также дает возможность следовать главной цели – обеспечению энергетической безопасности страны.

Очень важно, что сегодня в «Газпром подземремонт Уренгой» бережно относятся к истории своего предприятия. Сохранение и приумножение традиций – верный путь к будущим достижениям и победам.

В связи с очередной годовщиной со дня образования компании желаю коллективу «Газпром подземремонт Уренгой» стабильной работы, успехов в осуществлении поставленных задач, роста благосостояния, крепкого здоровья и удачи во всех начинаниях.

Константин Степовой, генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

***

Уважаемый Владимир Владимирович!
Дорогие коллеги, друзья!
Сердечно поздравляю вас со знаменательным событием – 7-летием ООО «Газпром подземремонт Уренгой»!

На протяжении этих лет ваше предприятие успешно справляется со всеми важными и ответственными задачами, которые ставит перед вами Общество «Газпром». Ремонт скважин, их реконструкция и техническое перевооружение, освоение при капитальном строительстве, а также консервация, вывод из бездействия и ликвидация – вы демонстрируете высочайший профессионализм в своем деле!

Примите добрые пожелания новых производственных побед и успехов, крепкого здоровья и счастья, благополучия! Желаем продуктивного развития Обществу «Газпром подземремонт Уренгой» во благо процветания России! Пусть ваш коллектив всегда будет большой дружной семьей, поддерживающей друг друга во всем! С праздником!

Сергей Меньшиков, генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»

***

Уважаемый Владимир Владимирович!
Уважаемые работники ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

От имени коллектива «Детской Экологической станции» поздравляю вас с замечательным событием – 7-летием со дня образования!

ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – одна из самых известных и крупных компаний Нового Уренгоя.

Нам, сотрудникам «Детской Экологической станции», всегда было отрадно сознавать, что ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – это не только крупная производственная компания, но, в первую очередь, и неравнодушные люди, которые разделяют идеи бережного отношения к природе и экологического воспитания подрастающего поколения. Вы не раз оказывали нам помощь, которая столь важна в наше время. Ваша поддержка – это инвестиции в будущий кадровый потенциал Нового Уренгоя и Ямала.

«Детская Экологическая станция» и впредь рассчитывает на взаимодействие с Обществом в реализации экологических проектов и вопросах воспитания бережного отношения к природе, тем более что 2014 год объявлен в ОАО «Газпром» Годом экологической культуры. Уверен, что наше сотрудничество может и должно выйти на новые рубежи.

Уважаемый Владимир Владимирович, уважаемые сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой», поздравляя вас с 7-летием со дня образования, желаю всему коллективу Общества здоровья, счастья, благополучия, успехов в работе и новых достижений!

Геннадий Липецкий, директор МБОУ ДОД «Детская Экологическая станция»

***

Уважаемый Владимир Владимирович!
Уважаемые сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой»!
От имени всего коллектива МБОУС (к) ОШ № 18 и от меня лично примите искреннее поздравление с 7-летием со дня образования Общества!

Заслуги компании перед Ямалом и всей Россией трудно переоценить. Успех предприятия – в колоссальной ежедневной работе, в стремлении вперед и уверенности в собственных силах.

Но достичь производственных высот было бы невозможно без человеческих ресурсов. Ваш профессиональный коллектив, успешно решающий сложнейшие производственные задачи, – самое яркое тому подтверждение.

От всей души желаю доброго здоровья, новых трудовых свершений, процветания и успешной работы на благо России и отрасли.

Галина Кривошеева, директор МБОУС (к) ОШ № 18

Учредитель – ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Издатель – ОПО ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Адрес: Российская Федерация, 629300, Тюменская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, ул. Юбилейная, 3а. Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Email: v.kalinin@urengoy-remont.gazprom.ru; pr@urengoy-remont.gazprom.ru. Телефон: +7 (3494) 22-07-28; газ. связь: 9-67-06; факс: +7 (3494) 99-66-15. Тираж 500 экз. Ответственный редактор В. А. Калинин.
Редакция газеты ждет ваших писем, отзывов, мнений, жалоб и предложений. Тел. 8 (3494) 99-67-29; газ. (774) 9-67-29, email: v.kalinin@urengoy-remont.gazprom.ru.